

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W MILLENNIUM LEASING SP. Z O.O.

(dla Kandydatów do zatrudnienia na umowę o pracę oraz umowę cywilnoprawną, w tym umowę zlecenia, umowę o dzieło lub Kandydatów na Praktykantów)

Ten dokument (dalej: „Zasady”) zawiera informacje na temat zasad przetwarzania Twoich danych osobowych w Millennium Leasing sp. z o.o. (dalej „Millennium Leasing”). Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Millennium Leasing przetwarza lub będzie przetwarzał Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanego także ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (dalej: „Rozporządzenie”).

Administrator, Inspektor Ochrony Danych

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Millennium Leasing sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie:
 - a) adres: ul. Stanisława Żaryna 2A, 02-593 Warszawa.
 - b) telefon: (+48) 801 681 188 lub (+48) 22 598 27 00 - dla osób dzwoniących z telefonów komórkowych oraz z zagranicy,
 - c) e-mail: centrum@millenniumleasing.pl
2. Millennium Leasing - jako administrator danych - doloży wszelkich starań, aby w jak najpełniejszym stopniu zrealizować wymogi Rozporządzenia i w ten sposób chronić Twoje dane osobowe.
3. Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych w Millennium Leasing sprawuje Inspektor Ochrony Danych (dalej: „Inspektor”):
 - a) adres: Inspektor Ochrony Danych, Millennium Leasing sp. z o.o. , ul. Stanisława Żaryna 2A, 02-593 Warszawa.
 - b) e-mail: iod@millenniumleasing.pl
 Możesz kontaktować się z Inspektorem we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, także w razie wątpliwości co do Twoich praw.

W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

4. Millennium Leasing gwarantuje, że będzie przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetworzy ich dalej w sposób niezgodny z tymi celami. Cel przetwarzania danych to powód, dla którego przetwarzamy Twoje dane osobowe. Jeżeli Millennium Leasing będzie chciał przetwarzać Twoje dane osobowe dla innych celów - niewskazanych poniżej - zostaniesz wtedy odrębnie poinformowany o tym nowym celu.

Poniższa tabela przedstawia cele przetwarzania danych. Każdy z poniższych celów został dokładnie oceniony przez Millennium Leasing pod kątem zgodności z przepisami Rozporządzenia oraz przepisami regulującymi działalność Millennium Leasing. Przedstawiona poniżej tabela za każdym razem wskazuje cel przetwarzania danych i jego właściwą podstawę prawną. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez czas odpowiedni do realizacji wskazanych celów.

Cel	Wyjaśnienie	Podstawa prawna	Długość okresu przetwarzania danych
W zależności od przewidywanej formy zatrudnienia, Twoje dane są przetwarzane w następujących celach:			
Wypełnianie obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy w związku z przeprowadzeniem procesu rekrutacji	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury względem określonej oferty zatrudnienia. W związku z czynnościami, o których mowa powyżej przetwarzane są podane przez Ciebie dane osobowe, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na podstawie przepisów prawa pracy. Ponadto w przypadku, jeśli znajdzie to zastosowanie w celu realizacji obowiązków prawnych nałożonych na Millennium Leasing wynikających m.in. z przepisów Ustawy o ochronie sygnalistów	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z poszczególnymi przepisami prawa nakładającymi obowiązki na Millennium Leasing, m.in. wskazanymi w Wyjaśnieniach.	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV.
Podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu przygotowanie do zawarcia umowy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. b)	- Do zakończenia wszystkich czynności poprzedzających zawarcie umowy z Millennium Leasing, tj. przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji
Realizacja działań prowadzonych w procesie rekrutacji na podstawie udzielonych zgód	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury pod względem określonej oferty zatrudnienia. W tym przypadku na podstawie zgody przetwarzane są: 1) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza katalog danych osobowych wskazany w przepisach prawa pracy regulujących zakres danych osobowych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie (w przypadku zmierzania do zawarcia umowy o pracę),	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- Do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV lub wycofania wyrażonej zgody. - Przez okres 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji lub do momentu wycofania wyrażonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

	2) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza dane wymagane w celu zawarcia umowy (w przypadku zmierzania do zawarcia umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innej umowy cywilnoprawnej), 3) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, na potrzeby prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych.		
Pozostałe cele realizowane w ramach tzw. prawnie uzasadnionego interesu administratora danych	Celami realizowanymi w ramach tzw. prawnie uzasadnionego interesu administratora są: 1) wewnętrzne cele administracyjne, analityczne, statystyczne i raportowania wewnętrznego Millennium Leasing oraz w ramach Grupy Kapitałowej Banku Millennium S.A., 2) realizacja komunikacji za pośrednictwem stron internetowych Millennium Leasing. Oceniając czy wskazane cele są uzasadnione Millennium Leasing bierze pod uwagę, czy Twoje interesy, prawa lub wolności nie mają nadrzędnego charakteru nad prawnie uzasadnionymi interesami Millennium Leasing.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. f)	- Do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionego interesu Millennium Leasing, stanowiącego podstawę tego przetwarzania lub wniesienia skutecznego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania. - W przypadku, gdy w ww. okresie będzie toczył się spór lub będzie trwało postępowanie, w szczególności sądowe, dane osobowe będą przetwarzane przez okres ustalony zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu cywilnego regulującymi okresy przedawnienia, który będzie liczony od dnia zakończenia sporu lub prawomocnego zakończenia postępowania.

Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

5. Millennium Leasing przetwarza Twoje dane osobowe pozyskane bezpośrednio od Ciebie (np. dane podane na formularzach) lub pozyskane z innych źródeł np. agencji rekrutacyjnych, portali ogłoszeniowych.

Jakie kategorie Twoich danych osobowych przetwarzamy?

6. Millennium Leasing może przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych pozyskanych od Ciebie lub osób trzecich:
- dane identyfikacyjne (np. imię i nazwisko, adres zamieszkania, adres zameldowania),
 - dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail, adres korespondencyjny),
 - dane dotyczące poziomu wykształcenia, szkoleń i posiadanych kwalifikacji (np. tytuły naukowe, informacje o ukończonych szkoleniach, znajomości języków obcych),
 - dane dotyczące historii zatrudnienia (np. nazwy poprzednich zakładów pracy, zajmowane stanowiska, zakres zadań),
 - dane dodatkowe (np. hobby, zainteresowania)
 - wizerunek twarzy utrwalony na zdjęciu.

Komu Twoje dane mogą być ujawniane?

- Dostęp do Twoich danych osobowych - wewnątrz struktury organizacyjnej Millennium Leasing - będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Millennium Leasing pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane przez Millennium Leasing odbiorcom poza strukturą Millennium Leasing. Zawsze w takiej sytuacji Millennium Leasing dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Millennium Leasing, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej).
- Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:
 - organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Państwowa Inspekcja Pracy, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
 - podmioty, którym Millennium Leasing powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. firmy zajmujące się produkcją wydruków masowych, dostawcy IT, podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskie, podmioty przetwarzające dane w celu wydawania opinii prawnych lub prowadzenia zastępstwa procesowego np. kancelarie prawne, agencje rekrutacyjne, dostawcy przesyłek kurierskich, i innych usług przetwarzających dane w imieniu Millennium Leasing,
 - podmioty działające w ramach Grupy Kapitałowej Banku Millennium S.A. odpowiedzialne za realizację obowiązków kontraktowych oraz wynikających z przepisów prawa.

Realizacja praw

9. Szczegółowa Informacja o Twoich prawach:
- przysługuje Ci prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania kopii danych;
 - jeśli uznasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane przez Millennium Leasing są niezgodne z rzeczywistością, masz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia,
 - masz prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem,
 - masz prawo wniesienia żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
 - masz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku przetwarzania ich w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Millennium Leasing,
 - masz również prawo do otrzymania od Millennium Leasing Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia danych osobowych do innego administratora,

- g) masz prawo, aby nie podlegać decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywołuje wobec Ciebie skutki prawne lub w inny sposób istotnie na Ciebie wpływa, chyba, że decyzja ta jest niezbędna do realizacji umowy, jest dozwolona prawem lub wyraziłeś wcześniej na to wyraźną zgodę,
 - h) w przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, przysługuje Ci prawo do cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania, w dowolnym momencie. Zgodę można wycofać w dowolnym czasie poprzez wysłanie informacji zawierającej imię, nazwisko i adres e-mail drogą mailową na adres wycofaniezgody.rekrutacja@millenniumleasing.pl. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania realizowanego do czasu wycofania zgody.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, w szczególności w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy tj. danych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
11. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Millennium Leasing Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Szczegóły dotyczące Twoich praw związanych z przetwarzaniem danych znajdziesz na stronie www.millennium-leasing.pl/ochrona-danych

Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany

13. Millennium Leasing nie przetwarza Twoich danych osobowych w sposób zautomatyzowany, mogący skutkować zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym decyzji opartych na profilowaniu.
- Jeśli będziesz podlegać decyzji opartej na zautomatyzowanym przetwarzaniu, zostaniesz o tym odrębnie poinformowany - wraz z informacją o zasadach podejmowania takiej decyzji oraz o jej znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach.