

1. **Beneficjenci Końcowi**

- Beneficjentami Końcowymi są małe i średnie przedsiębiorstwa („MŚP”) definiowane jako przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 250 pracowników (etatów) lub przedsiębiorstwa Mid-Cap definiowane jako przedsiębiorstwa zatrudniające co najmniej 250 osób i mniej niż 3000 osób (etatów), zasadniczo zgodnie z danymi zawartymi w ostatnim zatwierdzonym rocznym sprawozdaniu finansowym danego Beneficjenta Końcowego¹.
- Przedsiębiorstwem jest dowolny podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niezależnie od jego formy prawnej. Dlatego także firmy rodzinne, spółki partnerskie i stowarzyszenia regularnie prowadzące działalność gospodarczą mogą być uważane za przedsiębiorstwa.
- By określić, czy Beneficjent Końcowy posiada status MŚP lub Mid-Cap, oblicza się liczbę pracowników w przedsiębiorstwie uwzględniając (i) pracowników bezpośrednich oraz (ii) pracowników przedsiębiorstw powiązanych zgodnie z podanymi poniżej definicjami KE² określającymi przedsiębiorstwa niezależne, przedsiębiorstwa partnerskie oraz przedsiębiorstwa powiązane. Należy pamiętać, że relacje pomiędzy przedsiębiorstwami realizowane za pośrednictwem osób fizycznych są także uwzględniane, jeśli przedsiębiorstwa są powiązane (patrz poniżej) i działają na tym samym rynku lub na rynkach przyległych. Łączna skonsolidowana liczba pracowników powinna wynosić mniej niż 250 dla MŚP i mniej niż 3000 dla podmiotów Mid-Cap.
- Metoda obliczania liczby pracowników przedsiębiorstwa jest spójna z metodą obliczania stosowaną przez KE (definicja MŚP wchodząca w życie dnia 1/1/2005 oraz zalecenie Komisji 2003/361/WE). Definicje i przykłady można znaleźć w publikacji KE – Dyrekcji ds. Rynku Wewnętrznego, Przemysłu, Przedsiębiorczości i MŚP „Poradnik użytkownika dotyczącego definicji MŚP”³.
- Przedsiębiorstwo traci swój status MŚP/Mid-Cap, jeśli jeden lub więcej niż jeden organ publiczny posiada 25% lub więcej kapitału / praw głosu; poza tymi, które określono w definicji przedsiębiorstw niezależnych poniżej, które to mogą posiadać 25%, lecz nie więcej niż 50% kapitału / praw głosu.

1.1. **Przedsiębiorstwa niezależne**

- Przedsiębiorstwo uważa się za niezależne, jeśli nie posiada 25% lub więcej kapitału / praw głosu (zależnie od tego, która wartość jest wyższa) w jednym lub większej liczbie przedsiębiorstw, a żadne przedsiębiorstwo nie posiada 25% lub więcej udziału w jego kapitale lub prawach głosu (zależnie od tego, która wartość jest wyższa).

Wyjątek: przedsiębiorstwo jest nadal uważane za niezależne, jeśli następujący inwestorzy posiadają do 50% kapitału / praw głosu i nie wywierają dominującego wpływu: publiczne spółki inwestycyjne, spółki finansowane kapitałem podwyższonego ryzyka (venture capital) i anioły biznesu, uniwersytety oraz centra badawcze non-profit, inwestorzy instytucjonalni, w tym fundusze rozwoju regionalnego, niezależne władze lokalne z rocznym budżetem mniejszym niż 10 mln EUR i zamieszkałych przez mniej niż 5000 mieszkańców.

- W przypadku Przedsiębiorstw Niezależnych liczbą pracowników jest tylko liczba pracowników przedsiębiorstwa.

¹ Dane stosowane na potrzeby wymiaru wielkości zatrudnienia będą zgodne z zaleceniem Komisji 2003/361/WE.

² Komisja Europejska

³ http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/newsroom/cf/itemdetail.cfm?item_id=8274

1.2. Przedsiębiorstwa partnerskie

- Przedsiębiorstwo uważa się za partnerskie, jeśli posiada co najmniej 25% lecz nie więcej niż 50% kapitału / praw głosu (zależnie od tego, która wartość jest wyższa) w jednym lub większej liczbie przedsiębiorstw i/lub inne przedsiębiorstwo posiada co najmniej 25%, lecz nie więcej niż 50% jego kapitału lub praw głosu (zależnie od tego, która wartość jest wyższa).
- W przypadku przedsiębiorstw partnerskich liczbą pracowników jest suma liczby pracowników przedsiębiorstwa plus odsetek liczby pracowników każdego z przedsiębiorstw partnerskich odzwierciedlający procent posiadanych udziałów / praw głosu. Dodaje się wyłącznie dane przedsiębiorstwa partnerskiego lub przedsiębiorstw partnerskich znajdujących się w hierarchii bezpośrednio nad i pod takim przedsiębiorstwem.

1.3. Przedsiębiorstwa powiązane

- Dwa przedsiębiorstwa uważa się za powiązane, jeśli jedno kontroluje drugie, bezpośrednio lub pośrednio, poprzez większość w kapitale / prawach głosu lub poprzez zdolność wywierania dominującego wpływu za pośrednictwem umowy lub porozumienia. W większości krajów UE⁴ przedsiębiorstwa powiązane zobowiązane są do sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych.
- W przypadku przedsiębiorstw powiązanych liczbą pracowników jest suma liczby pracowników przedsiębiorstwa plus łączna liczba pracowników każdego z przedsiębiorstw powiązanych. W przypadku przedsiębiorstw powiązanych liczbę pracowników dodaje się dla wszystkich przedsiębiorstw na wszystkich poziomach w całej strukturze w dół i w górę.

⁴ Unia Europejska